


Согласовано:  
Представительный орган работников  
ОБУСО «КЦСОН Обоянского района  
Курской области

 Е.А. Смирнова  
« 01 » 03 2022 г.

Утверждаю:

Директор ОБУСО  
«КЦСОН Обоянского района  
Курской области»

 И.Н.Лунева.  
« 01 » 03 2022 г.



## Положение

### О оценке профессионального риска и методике оценки уровня риска в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района

#### 1. НАЗНАЧЕНИЕ

1.1. Целью настоящего документа является создание и организация процедуры управления профессиональными рисками в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района».

2.2. Настоящее положение устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» и процедурам управления профессиональными рисками.

#### 3. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

3.1. Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации". Статьи 209, 209.1, 214, 216.1, 218 ТК

3.1.1 Приказ Минтруда №438н от 01.03.2022г.

3.2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н

"Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".

3.4. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

3.5. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей".

3.6. ГОСТ Р 58771-2019. Менеджмент риска. Технологии оценки риска.

3.7. ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ

#### 4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда в ОБУССО»КЦСОН Обоянского района».

4.2. Настоящее положение разработано с целью определения способов для выявления, оценки и управления профессиональными рисками.

4.3. Требования настоящего Положения подлежат обязательному исполнению всеми работниками организации, задействованными в процессе управления профессиональными рисками в области охраны труда.

4.4. Целями идентификации опасностей, оценки профессиональных рисков на рабочих местах и разработки мероприятий, направленных на управление рисками в области охраны труда, являются:

- предотвращение производственного травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- предоставление объективной информации о состоянии объектов и рабочих мест;
- выявление и контролирование опасностей на рабочих местах;
- эффективное управление рисками направленное на снижение производственного травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению рисков;
- повышение мотивации у работников, соблюдающих требования охраны труда.

## 5. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

**Опасный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

**Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Средство индивидуальной защиты** - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

**Средства коллективной защиты** - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

**Профессиональный риск:** вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

**Управление профессиональными рисками:** комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

**Приемлемый риск:** Риск не требует принятия дополнительных мер управления (снижения уровня профессионального риска не требуется, но рекомендуется поддержание существующих мер управления).

**Допустимый риск:** Риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая свои правовые обязательства и собственную политику в области профессионального здоровья и безопасности.

**Неприемлемый риск:** Риск требует выработки и принятия дополнительных или совершенно новых мер управления.

**Идентификация опасности:** Процесс распознавания существования опасности и определения её характеристик.

**Опасность:** потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Оценка риска:** Процесс оценки риска(-ов), происходящего от опасности, с учетом адекватности существующих мер управления, а также принятие решения, допустим ли риск или нет.

**Объект возникновения опасностей:** объект или деятельность производственного процесса, которая самостоятельно или в комбинации, обуславливает своими характеристиками возможность воздействия вредных и опасных производственных факторов на работника.

**Объект исследования:** деятельность, место осуществления деятельности, нештатная или аварийная ситуация, вызывающие возможность воздействия источников опасности на работника.

**Профессиональное заболевание** – острое или хроническое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, официально расследованное, диагностированное, входящее в специальный нормативно установленный перечень профессиональных заболеваний, подлежащее учету и компенсации (ГОСТ 12.0.002-2014).

**Возможность** – сочетание обстоятельств, благоприятных для их достижения цели.

**Фактор риска** – фактор, который оказывает существенное влияние на риск.

**Угроза** – потенциальный источник опасности, вреда и т.д. (п.3.1, 3.2, 3.3, ГОСТ Р 58771-2019. Менеджмент риска. Технологии оценки риска).

## **6. ОРГАНИЗАЦИЯ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ РИСКА**

6.1. Работу по идентификации опасностей и оценке рисков, разработке мер управления рисками в ОБУСО»КЦСОН Обоянского района». возглавляет директор.

6.2. Директор ОБУСО»КЦСОН Обоянского района». осуществляет координацию деятельности по организации и проведению идентификации опасностей, оценки рисков, документирования результатов оценки рисков и последующей разработки мероприятий.

6.3. Для полноты оценки профессиональных рисков к работе могут быть привлечены подрядные организации или специалисты, обладающие достаточным опытом и компетенцией для выполнения данной работы.

6.4. Лица, проводящие оценку профессиональных рисков, должны знать опасности, присущие оцениваемой деятельности и применяемые меры по их управлению.

6.5. Специалист по охране труда в ОБУСО»КЦСОН Обоянского района». осуществляют информирование работников о результатах оценки рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью, включая работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах организации.

6.6. Информирование работников о фактических и возможных последствиях для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 773н

"Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных

материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда". Включая, но не ограничиваясь:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление работника с картами оценки рисков;
- ознакомление работника с требованиями инструкций по охране труда;
- информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах;
- размещение плакатов и листовок.

## **7. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ**

7.1. Идентификация опасностей проводится в соответствии с рекомендациями, утвержденными Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей".

Цель идентификации – выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования, инструмента и других объектах возникновения опасностей, участвующих в технологическом процессе.

7.2. Необходимо использовать в качестве основных методов идентификации опасностей:

- анализ документированной информации об опасностях, результатах их контактного воздействия на организм человека;
- прямое наблюдение за опасностями в местах их идентификации, включая инструментальные измерения, исследования и/или визуальные наблюдения и использование их данных;
- прогнозирование возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ.

7.3. В качестве источников документированной информации при идентификации опасностей может быть использовано:

- инструкции по охране труда;
- техническую документацию (технологические регламенты) на производственные процессы;
- техническую документацию на устройство и эксплуатацию оборудования;
- техническую документацию по применению инструментов и/или приспособлений;
- виды выполняемых работ, сведения о зданиях, сооружениях, о территориях, оборудовании, технологических процессах, применяемых инструментах, сырье и материалах;

- перечни нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда, иные требования, связанные с безопасностью (локальные нормативные акты, правила и инструкции по эксплуатации оборудования, стандарты на оборудование, здания и сооружения и т.д.) (при наличии);
- сведения об условиях труда: результатах специальной оценки условий труда и (или) производственного контроля условий труда у работодателя.
- опубликованную литературу, научные разработки и иные материалы об опасностях и их источниках;
- иные справочно-информационные материалы.

#### 7.4. Источниками информации для выявления (идентификации) опасностей являются:

- требования нормативных правовых актов, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др.;
- перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нестандартных и аварийных ситуаций;
- примерный перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ, приведенный в приложении № 3 к Рекомендациям по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей;
- сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора);
- результаты проведения производственного контроля условий труда;
- результаты проведения специальной оценки условий труда;
- предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.);
- материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);
- сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя;
- сведения об использовании аптечек первой помощи;

- жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности;
- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.;
- опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные;
- результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

7.5. Информация о технологическом процессе собирается и анализируется с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонения в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

7.6. На основании собранных данных определяются объекты возникновения опасностей, факторы, обуславливающие возможность возникновения опасностей и опасных событий, а также опасные события в привязке к исследуемым объектам, которыми являются:

- выполняемые работы;
- места пребывания работников при выполнении работ;
- нештатные и аварийные ситуации.

7.7. Работы по идентификации опасностей осуществляются с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

Присутствие и участие работников при обследовании рабочих мест обеспечивает руководитель данного структурного подразделения.

7.8. Осмотр мест пребывания работников при выполнении работ проводится с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения опасностей, установления не выявленных при документарном анализе объектов исследования объектов и факторов возникновения опасностей, а также уточнения мер по управлению опасностями.

Обследование рабочих мест в структурном подразделении включает:

- обход рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации;
- наблюдение за выполнением работниками порученной им работы и их действиями;
- опрос работников, специалистов и непосредственных руководителей работ;
- выявление источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами и иных аналогичных действий;
- оценку исправности и режимов работы оборудования.

При обследовании рабочих мест учитываются редко выполняемые работы (уборка территории, внеплановая остановка оборудования, критические погодные условия и т.п.), в том числе

действия персонала в аварийных ситуациях (авария, пожар, взрыв, отключение электроэнергии и др.).

7.8. В целях уточнения полученных сведений при визуальном осмотре мест пребывания работников при выполнении работ может проводиться опрос указанных работников, а также руководителей и специалистов о возможных угрозах жизни и здоровью на объекте исследования с целью:

- уточнения мест пребывания работников в течение рабочего дня (смены);
- выявления непостоянных объектов и факторов возникновения опасностей;
- уточнения состава выявленных объектов и факторов возникновения опасностей;
- уточнения нештатных и аварийных ситуаций, которые происходили или могли бы произойти;
- применения мер управления профессиональными рисками, определенных нормативными требованиями;
- применения мер управления профессиональными рисками, не выявленных на этапе анализа требований в соответствии с пунктом 15 Рекомендаций;
- сбора предложений по снижению уровней профессиональных рисков.

7.9. Идентификация опасностей проводится:

- на отдельных рабочих местах, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала на территории и на производственных объектах, контролируемых организацией, проводящей идентификацию;
- на путях передвижения по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах, контролируемых организацией, проводящей идентификацию;
- на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории и производственных объектов, контролируемых организацией, проводящей идентификацию, например, при движении на объекты (с объектов), на объектах, подконтрольных другим организациям, при выполнении самой организацией работ в качестве подрядчика, в командировках персонала и т.п.

7.10. Идентификацию опасностей в несколько последовательно выполняемых этапов.

**Первый этап** - предварительный (или подготовительный) - проводится в основном методом анализа документированной информации и состоит:

- в выявлении и регистрации всех опасностей и их возможных источников, присутствующих на рабочих местах;
- в составлении перечня работ и рабочих операций, при выполнении которых эта опасность присутствует. При этом отдельно выделяют все перемещения, а также рабочие места вне территории и вне производственных объектов, контролируемых организацией.



**Второй этап** - основной - проводится на рабочих местах и является наиболее важным и основным этапом идентификации опасностей. Он состоит в прямом выявлении всех опасностей применительно к каждому конкретному местонахождению работающего человека. При необходимости прямое выявление опасностей и их источников может быть дополнено данными ранее проведенных или специально организованных исследований, испытаний и/или измерений.

**Третий этап** - заключительный (результатирующий) - заключается в анализе полученных результатов идентификации опасностей, в прогнозировании возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах идентификации, в том числе на различных этапах выполнения работ, в проверке полноты и правильности проведенной идентификации опасностей, в устранении возможно допущенных недостатков и в дополнении новой информации об источниках опасностей. (п.5.1, 5.2, 5.3, 5.4. ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ).

7.11. Идентификацию опасностей на конкретных местах и в процессе выполнения конкретных работ рекомендуется проводить на основе "Классификатора опасностей".

«Классификатор опасностей» представляет собой полную номенклатуру всех существующих в организации опасностей. (пп.7.1, 7.8. ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ).

7.12. Перечень опасностей (классификатор) приведен в Приложении 1. Перечень разработан с учетом рекомендаций Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и анализа лучших практик проведения оценки профессиональных рисков отечественных и зарубежных компаний.

В соответствии с п. 27 Приказа Минтруда № 776н, в примерный перечень внесены изменения и включены дополнительные опасности. Внесенные в перечень изменения приведены в Таблице соответствий. Приложение 2.

7.13. После сопоставления результатов обследования с перечнем (классификатором) опасностей составляется перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков на рабочем месте (профессии, должности).

7.14. Для идентифицированных опасностей определяются существующие меры управления.

7.15. Опасности, связанные с вредными факторами, которые могут привести к возникновению профессиональных заболеваний, а также результаты оценки, которые относятся к таким опасностям, должны быть представлены в материалах специальной оценки условий труда.

Дополнительно следует учитывать присущие рабочему месту опасности возникновения профессиональных заболеваний, которые по каким-либо причинам отсутствуют в карте специальной оценки условий труда.

## **8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ РИСКА**

8.1. Для оценки уровня профессионального риска используется метод «Матрица последствий и вероятностей» по ГОСТ Р 58771-2019.

Для оценки уровня эскалации риска травмирования работника на основании вероятности наступления опасного события и возможных последствий реализации риска используется матрица, рекомендуемая Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков". (Таблица 14).

8.2. Процесс определения уровня риска состоит из этапов:

- оценка тяжести последствий опасного события;
- оценка вероятности последствий опасного события;
- определение уровня риска.

8.3. Тяжесть возможных последствий идентифицированных опасных событий оценивается на предмет принадлежности к одной из 5-ти категорий тяжести риска:

1. **Пренебрежимо малый** – Незначительные травмы или случаи ухудшения здоровья, не оказывающие влияние на производительность труда и на жизнедеятельность.
2. **Низкий** – Травмы или обратимое ухудшение здоровья с потерей трудоспособности до 15 дней.
3. **Средний** – Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности более 15 дней, включая необратимый ущерб для здоровья.
4. **Высокий** – От 1 до 3 случаев постоянной полной нетрудоспособности или несчастных случаев с летальным исходом.
5. **Экстремальный** – Более, чем 3 летальных исхода в результате травмирования или профессионального заболевания.

8.4. Вероятность проявления последствий опасного события оценивается на предмет ее принадлежности к одной из 5-ти категорий вероятности риска:

1. **Пренебрежимо малая** – Событие практически никогда не произойдет.
2. **Низкая** – Событие маловероятно.
3. **Средняя** – Вероятность события около 50%.
4. **Высокая** – Скорее всего событие произойдет.
5. **Экстремальная** – Событие почти обязательно произойдет.

8.5. Следует учесть, что категория вероятности определяется на основе вероятности возникновения конкретного последствия опасного события, а не вероятности непредотвращенного опасного события или произошедшего инцидента.

8.6. Оценку вероятности необходимо проводить с учетом существующих мер управления, основываясь на опыте и на мнении специалистов, входящих в группу по оценке рисков о возможности того или иного последствия опасного события.

8.7. Уровень риска определяется как произведение тяжести и вероятности последствий конкретного опасного события в соответствии с приложением 3.

8.8. В зависимости от величины и значимости риски, определяемые на основе матрицы, подразделены на три степени:

- низкие (величина риска находится в пределах Н1 ÷ Н4);
- средние (величина риска находится в пределах С5 ÷ С12);
- высокие (величина риска находится В15 ÷ В25).

## **9. РАЗРАБОТКА МЕР ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ РИСКОВ**

9.1. Управление риском включает в себя принятие решений о приоритетности выполнения мер по управлению риском и разработку соответствующих мероприятий по его снижению с учетом рекомендаций Приказа Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".

9.2. Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.);
- замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов;
- использование средств индивидуальной защиты.

9.3. Необходимо использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.).

9.4. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, необходимо использовать, как правило, сочетание различных мер, и не полагаться на одну единственную меру.

9.5. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

## 10. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

10.1. Для каждой профессии (должности) работника предприятия оформляется карта оценки профессиональных рисков

В случае если у работников с одинаковой должностью отличается уровень контроля над риском (отличаются меры управления риском, присутствуют дополнительные опасности и прочее) на такие рабочие места оформляется самостоятельная карта оценки профессионального риска.

10.2. Перечень идентифицированных опасностей, действующих на всех работников предприятия оформляется в виде реестра опасностей

Для условного ранжирования значимости рисков применяется интегральная оценка уровня риска, рассчитываемая по формуле:  $ИОУ_{пр} = \sum (ОУ_{пр} \times ЧР_{рм})$ , где  $ИОУ_{пр}$  – интегральная оценка уровня риска по отдельной опасности;  $ОУ_{пр}$  – оценка уровня профессионального риска по соответствующей опасности для отдельного рабочего места (Так же учитывается, что один риск может встречаться на рабочем месте несколько раз);  $ЧР_{рм}$  – численность работников на отдельном рабочем месте.

10.3. Перечень регулярных мер управления риском оформляется в виде Перечня мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

*Разработано  
внес. в КО Ог.*

*Виниф*

*/Смирнов Е.А./*